

Unser Verhaltenskodex (Code of Conduct)

Wir, die Rhein-Getriebe GmbH, sind ein innovatives Maschinenbauunternehmen, das sich auf die Entwicklung, Herstellung und den Vertrieb hochwertiger Antriebstechnik für den Industriebereich spezialisiert hat. Unser Ziel ist es, durch Qualität, Nachhaltigkeit und technologische Exzellenz einen langfristigen Mehrwert für unsere Kund:innen, Mitarbeiter:innen und Partner:innen zu schaffen.

1. Unternehmensleitbild

Wir verpflichten uns zu:

- Ehrlichkeit, Fairness und Transparenz
- Qualität und Zuverlässigkeit in Produkten und Prozessen
- Nachhaltigem Wirtschaften und verantwortungsvollem Umgang mit Ressourcen
- Respekt gegenüber Menschen und Meinungen

2. Qualität und Kundenzufriedenheit

- Unsere Produkte stehen für Langlebigkeit und höchste Sicherheit
- Wir erfüllen alle gesetzlichen und kundenspezifischen Qualitätsanforderungen.
Sicherheitsrelevante Vorfälle und Risiken melden wir sofort.
- Durch kontinuierliche Verbesserung und Innovation sichern wir unsere Wettbewerbsfähigkeit.
Alle Mitarbeiter:innen tragen hierfür Verantwortung.

3. Nachhaltigkeit und ökologische Verantwortung

- Wir verpflichten uns zu einem nachhaltigen und umweltschonenden Wirtschaften.
- Unsere Produktionsprozesse optimieren wir hinsichtlich Materialeffizienz und Ressourcenschonung.
Ressourcen wie Wasser und Rohstoffe werden effizient verwendet.
- Wir setzen auf umweltfreundliche Materialien und fördern Recycling und Wiederverwertung.

4. Klimaschutz

- Wir verpflichten uns zur Einsparung treibhausgasfördernder Emissionen und erwarten dies auch von unseren Stakeholdern.
- Insbesondere der Einsatz fossiler Energieträger wird so weit wie möglich reduziert oder so effizient wie möglich gestaltet.
- Wir setzen auf die Verwendung erneuerbarer Energien für unsere Produktionsprozesse.

5. Mitarbeiter und Unternehmenskultur

- Unsere Mitarbeiter:innen sind unser wertvollstes Kapital – wir fördern ihre Entwicklung und bieten ein sicheres, respektvolles Arbeitsumfeld.
- Teamgeist, Eigenverantwortung und gegenseitige Wertschätzung prägen unsere Unternehmenskultur.
- Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion sind feste Bestandteile unserer Personalstrategie.
- Mobbing, Einschüchterungen, sexuelle Belästigung, und jede Form von Diskriminierung werden nicht geduldet.

6. Innovation und Technologie

- Wir investieren kontinuierlich in Forschung und Entwicklung, um neue Technologien zu erschließen.
- Digitalisierung und Automatisierung sind Schlüsselbereiche, deren Einsatz wir für unsere Produkte und Dienstleistungen fördern.
- Wir arbeiten eng mit Hochschulen, Forschungseinrichtungen und Partnerunternehmen zusammen.

7. Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

- Die Sicherheit unserer Mitarbeiter:innen hat oberste Priorität – wir setzen auf präventive Schutzmaßnahmen und Schulungen.
- Ergonomische Arbeitsplätze und gesundheitsfördernde Maßnahmen sind Teil unseres betrieblichen Gesundheitsmanagements.
- Wir halten alle gesetzlichen Vorschriften zu Arbeitsschutz und -sicherheit ein.

8. Verantwortung gegenüber Gesellschaft und Partnern

- Wir handeln ethisch, fair und transparent in allen Geschäftsbeziehungen.
- Unsere Lieferant:innen und Partner:innen wählen wir nach strengen Kriterien aus und erwarten die Einhaltung sozialer und ökologischer Standards.
- Wir engagieren uns für soziale Projekte und unterstützen die lokale Wirtschaft.

9. Compliance und Rechtssicherheit

- Wir halten alle gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen konsequent ein.
- Unser Verhaltenskodex stellt sicher, dass alle Mitarbeiter:innen und Geschäftspartner:innen nach ethischen Grundsätzen handeln.
- Korruption, Bestechung und unlautere Geschäftspraktiken haben keinen Platz in unserem Unternehmen.